

**Uchwała Nr 27/482/25/VII**  
**Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego**  
**z dnia 17 czerwca 2025 r.**

**w sprawie powołania Zespołu ds. wdrażania i monitoringu Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030**

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2025 poz. 581), w związku z Uchwałą Nr XXX/459/21 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030, uchwala się, co następuje:

**§ 1.**

Powołuje się Zespół ds. wdrażania i monitoringu Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030, zwany dalej Zespołem.

**§ 2.**

1. Skład podmiotowy Zespołu określa załącznik do niniejszej Uchwały.
2. Imienna lista składu Zespołu jest sporządzana i na bieżąco aktualizowana przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz publikowana na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz na stronie internetowej [www.warmia.mazury.pl](http://www.warmia.mazury.pl) w zakładce Polityka Społeczna.
3. Zespołowi przewodniczy Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, a w razie jego nieobecności – osoba przez niego wskazana.
4. Udziela się Dyrektorowi Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, pełniącemu funkcję Przewodniczącego Zespołu ds. wdrażania i monitoringu Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030, upoważnienia do zatwierdzania zmian składu imiennego Zespołu.

**§ 3.**

Do zadań Zespołu ds. wdrażania i monitoringu należy:

- 1) przedstawianie wniosków, propozycji, opinii i zagrożeń w zakresie realizacji Strategii polityki społecznej;
- 2) składanie odpowiednich propozycji do podmiotów wdrażających Strategię;

- 3) monitorowanie przebiegu oraz ocena efektywności i skuteczności realizacji Strategii polityki społecznej;
- 4) analizowanie, przyjmowanie i opiniowanie raportów okresowych oraz raportu końcowego z realizacji Strategii polityki społecznej;
- 5) formułowanie wniosków i rekomendacji z przebiegu monitorowania Strategii.

#### **§ 4.**

1. Zespół ds. wdrażania i monitoringu prowadzi monitoring realizacji Strategii w oparciu o przyjęte w dokumencie wskaźniki.
2. W oparciu o zebrane materiały opracowane zostaną raporty okresowe z monitoringu Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030. Monitoring okresowy przeprowadzony zostanie w latach: 2023, 2025, 2027, 2029 w następujących terminach:
  - 1) zebranie danych z odpowiednich instytucji – do 30 czerwca danego roku,
  - 2) przygotowanie raportu okresowego z uwzględnieniem wskaźników przyjętych w danych obszarach – do 31 sierpnia danego roku,
  - 3) zatwierdzenie raportu okresowego przez Zarząd Województwa Warmińsko- Mazurskiego po zaopiniowaniu przez Zespół ds. wdrażania i monitoringu – do 30 września danego roku.
3. Monitoring końcowy przeprowadzony zostanie w roku 2031 i obejmować będzie analizę efektywności realizacji Strategii polityki społecznej w latach 2021-2030. Termin zatwierdzenia raportu końcowego przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego – do 30 listopada 2031 r.
4. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie odpowiada za:
  - 1) proces zbierania danych z odpowiednich instytucji,
  - 2) opracowanie raportów okresowych oraz raportu końcowego z realizacji Strategii polityki społecznej, zapewnienie organizacji i obsługi spotkań Zespołu ds. wdrażania i monitoringu.

#### **§ 5.**

1. Spotkania Zespołu ds. wdrażania i monitoringu zwołuje Przewodniczący Zespołu, w terminach wynikających z potrzeb, związanych z realizacją i monitoringiem Strategii polityki społecznej.

2. Ze spotkania Zespołu ds. wdrażania i monitoringu sporządza się protokół, który podpisuje Przewodniczący Zespołu.

## **§ 6.**

1. Praca w Zespole jest zajęciem społecznym, za które nie przysługuje odrębne wynagrodzenie, dieta ani zwrot kosztów podróży.

2. Członkom i pracownikom organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1491) uczestniczącym w pracach Zespołu, przysługuje zwrot kosztów podróży, w związku z uczestnictwem w posiedzeniach tego Zespołu, zgodnie z uchwałą Nr 31/596/10/III Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu rozliczania kosztów krajowych przejazdów członków, wolontariuszy, pracowników organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie uczestniczących w pracach zespołów o charakterze roboczym, opiniującym, doradczym i inicjatywnych powołanych przez Zarząd lub Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

## **§ 7.**

Zespół powołuje się do czasu zatwierdzenia przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego raportu końcowego z monitoringu Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030.

## **§ 8.**

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

## **§ 9.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **§ 10.**

Traci moc uchwała nr 21/276/23/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 4 maja 2023 r. w sprawie powołania Zespołu ds. wdrażania i monitoringu Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030.

Przewodniczący Zarządu Województwa  
Warmińsko-Mazurskiego



Załącznik do uchwały Nr 27/482/25/VII  
Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego  
z dnia 17 czerwca 2025 r.

Skład podmiotowy Zespołu ds. wdrażania i monitoringu Strategii polityki społecznej  
województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030

W skład Zespołu wchodzi następujące instytucje/podmioty delegujące przedstawicieli do prac w Zespole:

- 1) Członek Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego nadzorujący Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej;
- 2) Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie;
- 3) Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Wydział Polityki Społecznej;
- 4) Warmińsko-Mazurska Rada Seniorów;
- 5) Komenda Wojewódzka Policji w Olsztynie;
- 6) Konwent Dyrektorów Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- 7) Konwent Ośrodków Pomocy Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- 8) Warmińsko-Mazurski Konwent Pełnomocników i Koordynatorów Gminnych ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień;
- 9) Regionalna Platforma Współpracy na rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej;
- 10) Warmińsko-Mazurska Sieć OWES;
- 11) Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- 12) Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa w Olsztynie;
- 13) Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- 14) Związek Gmin Warmińsko-Mazurskich;
- 15) Kurator Okręgowy Sądu Okręgowego w Olsztynie;
- 16) Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie;
- 17) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddział Warmińsko-Mazurski;
- 18) Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie;
- 19) Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie;
- 20) Departament Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie;
- 21) Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie;
- 22) Biuro ds. Dialogu Społecznego i Pożytku Publicznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.