

**Protokół Nr 35/2022**  
**posiedzenia**  
**Komisji Strategii Rozwoju**  
**z 19 września 2022 r.**

**1. Otwarcie posiedzenia.**

Wiceprzewodnicząca Komisji Strategii Rozwoju, p. Grażyna Kluge otworzyła posiedzenie Komisji Strategii Rozwoju Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego i przywitała członków Komisji, a także pozostałych uczestników posiedzenia. Następnie stwierdziła wymagane quorum.

Obecni członkowie Komisji:

1. p. Kluge Grażyna – Wiceprzewodnicząca Komisji,
2. p. Gorczyca Stanisław,
3. p. Jaskulska Sylwia,
4. p. Kazimierczuk Marcin,
5. p. Piotrowska Jolanta,
6. p. Prokop Grzegorz,
7. p. Ulewicz Bożenna,
8. p. Żuchowski Henryk.

Nieobecni członkowie Komisji:

1. p. Szulc Jolanta – Przewodnicząca Komisji,
2. p. Czemieli Paweł,
3. p. Kuchciński Marcin,
4. p. Słoma Jarosław.

**2. Przyjęcie porządku posiedzenia.**

Wiceprzewodnicząca Komisji poinformowała, że członkowie Komisji otrzymali porządek posiedzenia. Następnie zapytała, czy są uwagi do otrzymanego porządku.

W związku z brakiem uwag do porządku posiedzenia Wiceprzewodnicząca Komisji zarządziła głosowanie nad jego przyjęciem.

Za przyjęciem porządku posiedzenia głosowało 8 członków Komisji, przeciw – 0, wstrzymało się – 0.

Przyjęty porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Przyjęcie porządku posiedzenia.
3. Zaopiniowanie materiału na XLII sesję Sejmiku:
  - projekt uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu „Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 roku”.
4. Sprawy różne i wolne wnioski.
5. Zatwierdzenie Protokołu nr 34/2022 z 22 sierpnia 2022 r.
6. Zakończenie posiedzenia.

### 3. Zaopiniowanie materiału na XLII sesję Sejmiku:

- **projekt uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu "Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 roku".**

Wiceprzewodnicząca Komisji oddała głos p.o. Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesławowi Drożdżyńskiemu, który korzystając z prezentacji multimedialnej omówił dokument dot. oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 roku.

Na wstępie wyjaśnił, że rok 2022 jest okresem, w którym nałożyły się różne instrumenty i fundusze służące realizacji celów polityki zatrudnieniowej, tj. stary okres programowania 2014-2020 oraz nowy obejmujący lata 2021-2027.

Kolejno poinformował, że z powodu wojny w Ukrainie i powrotu ukraińskich mężczyzn do ojczyzny, pojawił się problem związany z brakiem pracowników, głównie w budownictwie i transporcie.

Zwrócił także uwagę, że w bieżącym roku już w sierpniu nastąpił wzrost bezrobocia i przypuszczalnie we wrześniu wystąpi kolejny wzrost, natomiast w analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych.

Ponadto wskazał elementy, które mogą mieć wpływ na sytuację na rynku pracy w bieżącym i przyszłym roku (m.in. w zakresie funkcjonowania przemysłu), tj. cena gazu i prądu, a także rosnąca inflacja.

Następnie p. Wiesław Drożdżyński przedstawił najważniejsze dane dotyczące sytuacji na regionalnym rynku pracy w I półroczu 2022 roku. Omówił m.in. następujące kwestie:

a) tło gospodarcze (wszystkie wskaźniki w I półroczu br. są pozytywne)

- wzrosło przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw oraz przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw,
- wzrosła produkcja sprzedana budownictwa i nastąpił wzrost liczby mieszkań oddanych do użytkowania,
- odnotowano większą liczbę podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON,
- wzrosła sprzedaż detaliczna i hurtowa;

b) liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia rejestrowanego

- w I półroczu br. wystąpił spadek liczby osób bezrobotnych (na koniec czerwca br. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 37.657 osób), natomiast w sierpniu br. nastąpił wzrost o 284 osoby, a w połowie września br. o 672 osoby,
- na koniec czerwca 2022 r. najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano w Olsztynie (2%), powiecie iławskim (3,6%) oraz powiecie nidzickim (5,9%),
- najmniej zarejestrowanych bezrobotnych jest w powiecie nidzickim, gołdapskim i węgorzewskim (około 600 osób),
- nadal problemem jest wysokie, utrzymujące się bezrobocie w północnych powiatach, położonych w bezpośrednim sąsiedztwie granicy państwa z Obwodem Kaliningradzkim FR (powiaty: kętrzyński 15,9%, bartoszycki 15,6% oraz braniewski 14,7%);

c) aktywność ekonomiczna ludności wg BAEL

- współczynnik aktywności zawodowej w II kw. br. wyniósł 55,3% (14 miejsce w kraju), a wskaźnik zatrudnienia 53,5% (15 miejsce w kraju),
- stopa bezrobocia w I kw. 2022 roku stanowiła 4,2%, a na koniec II kw. br. 3,2% (10 miejsce w kraju);

d) struktura osób bezrobotnych

- na koniec czerwca 2022 r. w urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego zarejestrowane były 21 243 kobiety, które stanowiły 56,4% ogółu bezrobotnych, pomimo że kobiety są lepiej wykształcone od mężczyzn (wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym kobiety stanowiły 69,2%, ze średnim ogólnokształcącym 69,4%),
- w liczbie bezrobotnych do 30 roku życia było 67,6% kobiet,
- osoby zarejestrowane w urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim najczęściej legitymują się najniższym poziomem wykształcenia – gimnazjalnym lub podstawowym i na koniec I półrocza 2022 r. stanowiły one 32,0% ogółu bezrobotnych (około 12 tys. osób),
- istotnym problemem warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest wysoki odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, według stanu na koniec I półrocza 2022 r. ich grupa liczyła prawie 13 tys. osób, co stanowiło 34,4% ogółu zarejestrowanych;

e) struktura ofert wolnych miejsc pracy

- od stycznia do czerwca 2022 r. do powiatowych urzędów pracy w regionie wpłynęło o 6,6% mniej ofert pracy niż w analogicznym okresie 2021 r.,
- na spadek liczby ofert pracy złożyła się głównie mniejsza liczba ofert pracy niesubsydiowanej;

f) zatrudnianie cudzoziemców

- w I poł. 2022 r. powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowały prawie 23 tys. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom,
- w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy od dnia 24.02.2022 r. za pośrednictwem portalu praca.gov.pl zarejestrowanych zostało ponad 8,5 tys. powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
- w I poł. 2022 r. Wojewoda Warmińsko-Mazurski wydał prawie 2,5 tys. zezwoleń na pracę cudzoziemców, w tym 464 obywatelom Ukrainy;

g) odpływy i napływy do bezrobocia

- od początku roku do końca czerwca 2022 r., w urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowały się 32 663 osoby, o 1 535 osób więcej niż w tym samym okresie przed rokiem (wzrost o 4,9%),
- w tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 37 573 osoby czyli o 3,5% (1 270 osób) więcej w porównaniu do I półrocza 2021 r.,
- najczęstszym powodem wykreślenia osób z rejestru bezrobotnych jest podjęcie pracy oraz zaktywizowanie osób bezrobotnych,
- zwiększyła się także liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (na koniec I półrocza 2022 r. grupa ta liczyła 5 866 osób);

h) środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji powiatowych urzędów pracy

- na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu powiatowe urzędy pracy w I półroczu 2022 roku miały do dyspozycji ponad 207 mln zł,
- środkami FP zostało zaktywizowanych w I półroczu br. 9,5 tys. osób;

i) tarcza antykryzysowa

-w okresie od 01.04.2020 r. do 31.05.2022 r. do urzędów pracy złożono ogółem 109 603 wnioski w ramach tarczy antykryzysowej (na łączną kwotę ponad 738 mln zł), z czego pozytywnie zostało rozpatrzonych 99 187 i wypłacono środki finansowe w kwocie ponad 633 mln zł,

-działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w I półroczu br. skupiały się głównie na rozliczaniu wniosków dot. wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy;

j) działania w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

- w obszarach wdrażanych przez WUP Olsztyn, alokacja środków na RPO WiM wynosi blisko 610 mln zł, na PO WER wynosi 304 mln zł,

-osiągnięto wysoki poziom wymaganych wskaźników, dzięki czemu na koniec października br. zostaną zamknięte wszystkie rozliczenia;

k) koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w I poł. 2022 r.

-zadanie realizowane przez WUP dla osób przemieszczających się w UE, które składają wnioski o wypłatę zasiłku,

-rozpatrzono ponad 1,2 tys. wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce,

-wydano 1.081 decyzji administracyjnych;

l) Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

-w zakresie wypłaty świadczeń pracowniczych za niewypłacalnych pracodawców dokonano wypłat na podstawie wykazów zbiorczych oraz wniosków indywidualnych,

-łącznie wypłacono świadczenia na rzecz 84 osób na kwotę ponad 548 tys. zł za 8 pracodawców;

m) monitoring Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2022 rok

- na potrzeby monitoringu wybrano trzy podstawowe wskaźniki, tj. poziom bezrobocia (według przewidywań liczba bezrobotnych w regionie na koniec 2022 r. będzie na poziomie równym lub mniejszym niż 46 100 osób, osiągnięta wartość w I poł. br. – 37 657 osób, wskaźnik zatrudnienia (określony na poziomie 53,7 %, osiągnięta wartość w I poł. br. to 53,5%), współczynnik aktywności zawodowej (określony na poziomie nie mniejszym niż 55,8%, osiągnięta wartość w I poł. br. wyniosła 55,3%);

Wiceprzewodnicząca Komisji podziękowała p.o. Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesławowi Drożdżyńskiemu za przedstawiony materiał. Następnie otworzyła dyskusję.

Radny Stanisław Gorczyca zapytał, czy bezrobocie sezonowe stanowi duży problem w regionie. Poprosił również o informację, czy zauważalne są skutki zapowiedzi o podwyższeniu płacy minimalnej w 2023 roku.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesław Drożdżyński odpowiedział, że bezrobocie sezonowe w województwie warmińsko-mazurskim występuje głównie w budownictwie, handlu oraz zakwaterowaniu, dodając, że z reguły zaczyna się ono w listopadzie i trwa do lutego kolejnego roku. Zwrócił uwagę, że w województwie warmińsko-

mazurskim powyższy trend został zahamowany, ponieważ już w sierpniu br. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 672 osoby. Dodał także, że część pracodawców otrzymała już informację o cenach nośników energii, której następstwem mogą być zwolnienia pracowników wykonujących mniej skomplikowane prace, a pozostawienie tylko pracowników z kwalifikacjami. Wskazał, że powyższa sytuacja może spowodować, że na koniec obecnego roku bezrobocie może wyraźnie wzrosnąć.

Następnie p. Wiesław Drożdżyński odniósł się do kwestii wynagrodzeń i poinformował, że obecnie w Wojewódzkim Urzędzie Pracy trwają analizy, ilu z pracowników od 1 stycznia 2023 r. wymaga regulacji płacy zasadniczej w celu osiągnięcia poziomu minimum ustawowego. Dodał, że na dzień dzisiejszy trudno ocenić, jak zachowują się pracodawcy w związku z przyszłoroczną podwyżką płacy minimalnej.

Radny Henryk Żuchowski zapytał, ile wyniosła stopa bezrobocia w sierpniu br. w województwie warmińsko-mazurskim.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poinformował, że stopa bezrobocia w sierpniu br. wyniosła w województwie 7,6%, natomiast w kraju 4,9%.

Radna Bożenna Ulewicz zapytała o wskazaną w prezentacji wielkość i zapytała, czego ona dotyczy.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesław Drożdżyński wyjaśnił, że wielkość 18,9% dot. spadku bezrobocia rok do roku czyli o ile spadło bezrobocie na koniec I kw. 2022 r. w stosunku do tego, jakie było w I kw. 2021 roku.

Członek Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, p. Sylwia Jaskulska zwróciła się z pytaniem o wykształcenie kobiet pozostających bez pracy oraz aktywizację przez urzędy pracy osób bezrobotnych zamieszkujących północne powiaty usytuowane w bezpośrednim sąsiedztwie z Obwodem Kaliningradzkim FR (w których utrzymuje się wysokie bezrobocie).

Odpowiadając na powyższe kwestie, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesław Drożdżyński zaznaczył, że rozwój danego powiatu (czy regionu) zależy m.in. od rozwoju przedsiębiorczości i nastawienia na działania związane z pozyskiwaniem inwestorów, podając jako przykład powiaty gołdapski i węgorzewski, w których (pomimo usytuowania na północy województwa, w obszarze przygranicznym) obserwuje się dużo niższą liczbę bezrobotnych oraz stopę bezrobocia, niż ma to miejsce w powiecie kętrzyńskim, bartoszyckim czy braniewskim.

Poruszył także problem wykluczenia komunikacyjnego, które uniemożliwia dotarcie do miejsc, w których dostępna jest praca.

Następnie zwrócił uwagę na kwestię wykształcenia osób bezrobotnych i poinformował, że około 1/3 z nich legitymuje się najniższym poziomem wykształcenia, 1/3 nie posiada doświadczenia zawodowego i są to też często osoby długotrwale bezrobotne, zamieszkujące tereny wiejskie, którym jest znacznie trudniej wejść na rynek pracy.

Dodał również, że w województwie warmińsko-mazurskim jest około 470 tys. osób biernych zawodowo, z których szacuje się, że około 10% są to osoby, które mogłyby wrócić na rynek pracy. Przyznał, że problemem jest brak chęci skorzystania z aktywizacji zawodowej przez niektóre osoby bezrobotne, które niejednokrotnie korzystają z pomocy społecznej (warunkiem jej otrzymania jest posiadanie statusu osoby bezrobotnej).

Ponadto poinformował, że od początku okresu programowania 2014-2020 zaktywizowano około 90 tys. osób.

W dalszej kolejności p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesław Drożdżyński wyjaśnił, że osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem stanowią około 10 % ogółu bezrobotnych, wśród których kobiety z wykształceniem wyższym stanowiły około 2/3. Podobnie sytuacja kształtuje się w przypadku wykształcenia średniego ogólnokształcącego, ponieważ w tej grupie kobiety także stanowią 2/3.

Wskazał także, że część kobiet nie podjęło zatrudnienia po urodzeniu dziecka (33,7% ogółu bezrobotnych kobiet). Dla takich kobiet Wojewódzki Urząd Pracy realizuje działanie 10.4 Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3, w ramach którego, ze środków EFS, finansowana jest opieka nad dzieckiem (żłobek, niania), która ma umożliwić bezrobotnym kobietom powrót na rynek pracy.

Członek Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, p. Sylwia Jaskulska zapytała o kierunki wykształcenia wyższego bezrobotnych kobiet.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odpowiedział, że 70% młodych osób, rejestrujących się po ukończeniu edukacji w urzędzie pracy, jest po kierunkach humanistycznych, a 30% po kierunkach technicznych. Podkreślił także, że 90 % z nich podejmuje zatrudnienie.

Radna Bożenna Ulewicz zapytała, czy w województwie warmińsko-mazurskim jest gmina, która korzysta z pilotażowego programu bezwarunkowego dochodu podstawowego.

Pan Wiesław Drożdżyński poinformował, że Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie nie realizuje powyższego programu, więc nie posiada szczegółowej wiedzy na ten temat.

Wiceprzewodnicząca Komisji zapytała, czy osoby, które zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych na skutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, mogą ponownie zostać włączone do rejestru bezrobotnych.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyjaśnił, że Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mówi, że bezrobotny, który odmówi, bez uzasadnionej przyczyny, podjęcia zatrudnienia lub innej formy aktywizacji, traci status osoby bezrobotnej na 120 dni, 180 dni w przypadku drugiej odmowy, 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

Członek Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, p. Jolanta Piotrowska poprosiła o informację dot. zasiłków wypłacanych za granicą oraz zapytała, czy w związku z niepokojącymi tendencjami w polskiej gospodarce i możliwym wzrostem bezrobocia, pojawiają się sygnały od przedsiębiorców o ewentualnych zwolnieniach.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesław Drożdżyński poinformował, że w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego osoba może podjąć zatrudnienie w dowolnym kraju Unii Europejskiej. W przypadku podjęcia zatrudnienia i podleganiu ubezpieczeniu w kraju UE, po spełnieniu warunków tego kraju co do okresu, jaki musi przepracować, aby uzyskać status osoby bezrobotnej, a następnie zarejestrowaniu się w urzędzie pracy danego kraju, osobie przysługuje zasiłek. Osoba taka może zgłosić chęć wyjazdu do innego kraju w celu poszukiwania zatrudnienia. W związku z tym musi

zarejestrować się we właściwym powiatowym terytorialnie urzędzie pracy, a zasiłek dla bezrobotnych jest transferowany do Polski z urzędu pracy, w którym osoba jest zarejestrowana i przeliczany na złotówki. Zasiłek transferowy przysługuje przez okres trzech miesięcy (może być przedłużony do 6 miesięcy) w wysokości ustalonej przez urząd pracy przyznający zasiłek.

Analogiczna sytuacja obowiązuje w przypadku wyjazdu osoby zarejestrowanej jako bezrobotna z Polski do innego kraju UE w celu poszukiwania pracy. Zasiłek przyznany w Polsce jest przeliczany na euro i wypłacany przez kraj, w którym dana osoba przebywa.

Odnosząc się do drugiej części pytania, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesław Drożdżyński poinformował, że nie zauważył wyraźnego sygnału o składaniu przez przedsiębiorców większej liczby powiadomień o zwolnieniach. Zwrócił natomiast uwagę, że widoczna jest mniejsza liczba ofert pracy oraz zatrudnianych osób, a także postępujący wzrost bezrobocia.

Członek Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, p. Jolanta Piotrowska zapytała, czy wśród osób bezrobotnych są zarejestrowane osoby z wykształceniem pedagogicznym.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odpowiedział, że nie dysponuje na bieżącym posiedzeniu Komisji takimi danymi i zobowiązał się do przesłania informacji na piśmie.

Radna Bożenna Ulewicz zapytała, czy jest zauważalne, że młodzież szkół średnich, która zaczyna studia w październiku, rejestruje się w sierpniu i we wrześniu w urzędzie pracy.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przyznał, że powyższa sytuacja ma miejsce. Podkreślił jednak, że takich osób jest zdecydowanie mniej niż w poprzednich latach, ponieważ obecnie nie przysługują im żadne świadczenia pieniężne z tytułu rejestracji jako osoba bezrobotna, mogą natomiast podnosić kwalifikacje i korzystać ze szkoleń.

Po wyczerpaniu pytań Wiceprzewodnicząca Komisji podziękowała p.o. Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesławowi Drożdżyńskiemu za obszernie wyjaśnienia, a następnie poddała pod głosowanie projekt uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu „Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 roku”.

Za pozytywnym przyjęciem ww. dokumentów głosowało 8 członków Komisji, przeciw – 0, wstrzymało się – 0.

## **Uchwała Komisji stanowi załącznik nr 1**

### **4. Sprawy różne i wolne wnioski.**

Spraw różnych i wolnych wniosków nie wniesiono.

### **5. Zatwierdzenie Protokołu nr 34/2022 z 22 sierpnia 2022 r.**

Wiceprzewodnicząca Komisji zapytała, czy są uwagi do Protokołu Nr 34/2022 z 22 sierpnia 2022 r. W związku z brakiem uwag zarządziła głosowanie.

Za pozytywnym przyjęciem Protokołu głosowało 8 Członków Komisji, przeciw - 0, wstrzymało się - 0.

**6. Zakończenie posiedzenia.**

Po wyczerpaniu porządku obrad Wiceprzewodnicząca Komisji, p. Grażyna Kluge podziękowała za udział w obradach Komisji. Następnie zamknęła posiedzenie Komisji Strategii Rozwoju w dniu 19 września 2022 r.

**Wiceprzewodnicząca Komisji  
Strategii Rozwoju**

**Grażyna Kluge**

Sporządziła:

Beata Kantolak



Załącznik nr 1 do Protokołu Nr 35/2022  
posiedzenia Komisji Strategii Rozwoju  
w dniu 19 września 2022 r.

**Uchwała Nr 35/79/22**  
**Komisji Strategii Rozwoju**  
**Sejmiku Województwa Warmińsko - Mazurskiego**  
**z dnia 19 września 2022 r.**

**opiniująca projekt uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu "Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 roku".**

Na podstawie § 31 pkt. 2 Statutu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, (Dz. Urz. Woj. Warm.- Maz. z 2016 r., poz. 4971 ze zm.) **uchwała się**, co następuje:

§ 1.

Komisja Strategii Rozwoju pozytywnie opiniuje ww. projekt uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Komisji.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodnicząca  
Komisji Strategii Rozwoju

Grażyna Kluge